



ราชวิทยาลัยวิสัญญีแพทย์แห่งประเทศไทย

THE ROYAL COLLEGE OF ANESTHESIOLOGISTS OF THAILAND

ที่ รวท.อสวพย. 4/2566

วันที่ 10 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2566

เรื่อง ประกาศเปิดรับสมัครผู้เข้าฝึกอบรมวิสัญญีพยาบาล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

- สิ่งที่แนบมาด้วย
1. ระเบียบการฝึกอบรมวิสัญญีพยาบาลประจำปี 2566
 2. ใบสมัครเพื่อเข้าฝึกอบรมวิสัญญีพยาบาล

ด้วยราชวิทยาลัยวิสัญญีแพทย์แห่งประเทศไทย โดยคณะกรรมการสนับสนุนและพัฒนามาตรฐานการฝึกอบรมวิสัญญีพยาบาล จะเปิดรับสมัครพยาบาลเข้าฝึกอบรมวิสัญญีพยาบาลหลักสูตร 1 ปี ประจำปีการศึกษา 2566-2567 โดยจะเปิดรับสมัครตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน - 31 พฤษภาคม 2566 ทั้งนี้ได้แนบระเบียบการฝึกอบรมและใบสมัคร มาพร้อมประกาศนี้แล้ว

ในการนี้คณะกรรมการฯ จะพิจารณาคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามความจำเป็น อัตรากำลังและการขยายงานของสถานพยาบาลต้นสังกัด จึงต้องขอความอนุเคราะห์ให้ส่งข้อมูลที่จำเป็นโดยละเอียดเพื่อประกอบการพิจารณา มาที่ E-mail : rcat.register@gmail.com และส่งเอกสารการสมัครมาที่ ราชวิทยาลัยวิสัญญีแพทย์แห่งประเทศไทย อาคารเฉลิมพระบารมี 50 ปี ซอยศูนย์วิจัย ชั้น 5 เลขที่ 2 ซอยศูนย์วิจัย ถนนเพชรบุรีตัดใหม่ บางกะปิ ห้วยขวาง กรุงเทพฯ 10310 โดยจะดำเนินการแจ้งผลการคัดเลือกให้ทราบในเดือนกรกฎาคม 2566

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(แพทย์หญิงอักษร พูลนิตีพร)

ประธานคณะกรรมการสนับสนุนและพัฒนามาตรฐานการฝึกอบรมวิสัญญีพยาบาล



ระเบียบการฝึกอบรมวิสัญญีพยาบาลระยะเวลา 1 ปี

ของ

ราชวิทยาลัยวิสัญญีแพทย์แห่งประเทศไทย

พ.ศ. 2566

1. **ชื่อโครงการ** การฝึกอบรมวิสัญญีพยาบาล ระยะเวลา 1 ปี
2. **ผู้รับผิดชอบโครงการ** คณะอนุกรรมการสนับสนุนและพัฒนามาตรฐานการฝึกอบรมวิสัญญีพยาบาล แต่งตั้งโดยราชวิทยาลัยวิสัญญีแพทย์แห่งประเทศไทย ร่วมกับกระทรวงสาธารณสุข

3. **หลักการและเหตุผล**

การบริการทางการแพทย์ในปัจจุบันมีความเจริญก้าวหน้าไปอย่างก้าวกระโดด มีการใช้เทคโนโลยีต่างๆมารักษาผู้ป่วยมากขึ้น และหลายๆหัตถการที่ใช้ในการรักษาจะต้องอาศัยการให้การระงับความรู้สึก จึงจะสามารถทำหัตถการหรือให้การรักษานั้นได้อย่างราบรื่น และเกิดความปลอดภัยแก่ผู้ป่วย ส่งผลให้การบริการวิสัญญีจำเป็นต่อการให้บริการทางการแพทย์เกือบทุกสาขา และทำให้ความต้องการบุคลากรด้านวิสัญญีเพิ่มมากขึ้นในโรงพยาบาลเกือบทุกระดับ แต่การผลิตวิสัญญีแพทย์ในแต่ละปียังมีจำนวนจำกัด ไม่สามารถตอบสนองความต้องการที่เพิ่มขึ้นอย่างมากได้ กระทรวงสาธารณสุขได้ร่วมมือกับราชวิทยาลัยวิสัญญีแพทย์แห่งประเทศไทย แต่งตั้งคณะอนุกรรมการสนับสนุนและพัฒนามาตรฐานการฝึกอบรมวิสัญญีพยาบาลขึ้น มีหน้าที่จัดทำมาตรฐานและกำหนดหลักสูตรการฝึกอบรมวิสัญญีพยาบาลขึ้น เพื่อส่งเสริมให้เกิดการผลิตบุคลากรด้านวิสัญญีที่มีคุณภาพ และมีปริมาณเพิ่มขึ้นสอดคล้องกับความต้องการของระบบสาธารณสุขของประเทศ โดยตระหนักถึงความปลอดภัยของผู้ป่วยเป็นที่ตั้ง คณะอนุกรรมการฝึกอบรมฯ จึงได้ออกระเบียบฉบับนี้ขึ้นมาเพื่อกำหนดและรักษามาตรฐานของการฝึกอบรมวิสัญญีพยาบาลให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันทั่วประเทศ

4. **วัตถุประสงค์**

4.1 เพื่อให้การฝึกอบรมวิสัญญีพยาบาลเป็นไปตามระเบียบที่กำหนด และได้มาตรฐานที่ดี

4.2 มีวิสัญญีพยาบาลที่มีประสิทธิภาพและจำนวนเพียงพอต่อการให้บริการด้านสาธารณสุขของประเทศ โดยผู้เข้าฝึกอบรมที่ได้ปฏิบัติตามเกณฑ์การประเมินสถาบันฝึกอบรมฯกำหนดอย่างครบถ้วนและสำเร็จการฝึกอบรม

สมบูรณ์ จะได้รับประกาศนียบัตรซึ่งออกโดยราชวิทยาลัยวิสัญญีแพทย์แห่งประเทศไทยร่วมกับกระทรวงสาธารณสุข ให้ปฏิบัติงานในหน้าที่วิสัญญีพยาบาลได้ มีศักดิ์และสิทธิในการให้ยาระงับความรู้สึกแก่ผู้ป่วยในสถานพยาบาลที่เป็นส่วนงาน ในสังกัดของราชการหรือในกำกับของรัฐตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยบุคคลซึ่งกระทรวง ทบวง กรม กรุงเทพมหานคร เมืองพัทยา องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล สุขาภิบาล องค์การบริหารส่วนท้องถิ่นหรือสภาอากาศไทย มอบหมายให้ ประกอบวิชาชีพเวชกรรมในความควบคุมของเจ้าหน้าที่ซึ่งเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรม พ.ศ. ๒๕๓๙

5. **หลักสูตร** ประกอบด้วยหัวข้อวิชาต่างๆทั้งสิ้น 58 หัวข้อ ตามเอกสารแนบท้ายระเบียบ

6. **คุณสมบัติผู้เข้ารับการอบรม**

6.1 อายุไม่เกิน 35 ปี นับถึงวันเปิดการฝึกอบรม และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล หรือการพยาบาล และผดุงครรภ์ชั้นหนึ่งแล้วแต่กรณี มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี เว้นแต่จะได้รับอนุมัติจากปลัดกระทรวงสาธารณสุขหรือ

หัวหน้าหน่วยงานต้นสังกัด และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการสนับสนุน และพัฒนามาตรฐานฝึกอบรมวิสัญญีพยาบาล เป็นกรณีเฉพาะราย

- 6.2 ใบนุญาตตามข้อ 6.1 ต้องมีอายุครบคลุมจนถึงวันสิ้นสุดการฝึกอบรม (30 กันยายน 2566)
- 6.3 ได้รับการจ้างหรือต่อสัญญาให้ปฏิบัติงานในสถานพยาบาลที่เป็นส่วนงานในสังกัดของราชการหรือในกำกับของรัฐ จนถึงวันสิ้นสุดการฝึกอบรม
- 6.4 ไม่เป็นผู้ที่ตั้งครรภ์ก่อน หรือ ระหว่างการฝึกอบรม
- 6.5 เป็นผู้ที่สุขภาพสมบูรณ์ สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้ตลอดระยะเวลาการฝึกอบรม
- 6.6 มีประวัติการทำงานดี ความประพฤติเรียบร้อย และไม่อยู่ในระหว่างถูกลงโทษ หรือสอบสวนทางวินัย ซึ่งผู้บังคับบัญชาพิจารณาแล้วเห็นว่าเหมาะสมที่จะเข้ารับการฝึกอบรม
- 6.7 ผู้สมัครที่รับต้นสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ต้องได้รับความเห็นชอบจากปลัดกระทรวงสาธารณสุข
- 6.8 ต้องไม่มีโรคที่เป็นอุปสรรคต่อการเรียน เช่น โรคที่หยุดงานบ่อย เนื่องจากระหว่างการฝึกอบรม จะมีสิทธิ์ลาได้ไม่เกิน 10 วันทำการ
- 6.9 ไม่เป็นผู้ที่มีพันธะเรื่องการเข้าอบรมข้าราชการใหม่ ระหว่างการฝึกอบรมหลักสูตรวิสัญญีพยาบาล

7. หลักเกณฑ์การรับสมัคร

7.1 กำหนดระยะเวลาการฝึกอบรม

เริ่มวันที่ 1 ตุลาคมของทุกปี (กรณีตรงกับวันหยุดราชการให้เปิดในวันทำการถัดไป)

สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายนของทุกปี ทั้งนี้อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม โดยให้อยู่ในดุลยพินิจของสถาบันฝึกอบรมฯ

7.2 กำหนดการรับสมัคร

7.2.1. ผู้สมัครที่รับต้นสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้ส่งใบสมัครและเอกสารอย่างละ 2 ชุด (พิมพ์หรือเขียนด้วยลายมือตัวบรรจงทุกชุด) ไปที่สถาบันพระบรมราชชนก ระหว่างวันที่ 1 เมษายน - 15 พฤษภาคมของทุกปี เพื่อขออนุมัติการเข้าฝึกอบรมตามระเบียบของกระทรวงสาธารณสุข

7.2.2. ผู้สมัครที่รับต้นสังกัดอื่น ให้ส่งใบสมัครและเอกสารอย่างละ 2 ชุด (พิมพ์หรือเขียนด้วยลายมือ ตัวบรรจงทุกชุด) ไปที่สำนักงานราชวิทยาลัยวิสัญญีแพทย์แห่งประเทศไทย อาคารเฉลิมพระบารมี ๕๐ ปี ชั้น ๕ เลขที่ 2 ซอยศูนย์วิจัย ถนนเพชรบุรีตัดใหม่ บางกะปิ ห้วยขวาง กทม. 10320 ระหว่างวันที่ 1 เมษายน - 31 พฤษภาคมของทุกปี

7.2.3. ราชวิทยาลัยวิสัญญีแพทย์ฯ จะแจ้งรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการฝึกอบรมไปยังกระทรวงสาธารณสุข และหน่วยงานต้นสังกัดอื่น ๆ ทราบภายใน วันที่ 31 กรกฎาคม ของทุกปี

8. วิธีการฝึกอบรมประกอบด้วย

8.1. ภาคทฤษฎี

- ◆ ทฤษฎีวิสัญญีวิทยา
- ◆ การประชุมวิชาการและการบรรยายพิเศษ
- ◆ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

- 8.2. ภาคปฏิบัติ ปฏิบัติงานในสถานที่ซึ่งได้รับอนุมัติให้เป็นสถานฝึกอบรม โดยผู้เข้าฝึกอบรมต้องบันทึกรายการการฝึกภาคปฏิบัติ การเขียนหรือนำเสนอรายงานผู้ป่วยที่ได้ปฏิบัติจริงตามเกณฑ์มาตรฐานของคณะกรรมการฝึกอบรมฯ และสถาบันฝึกอบรม

9. หลักเกณฑ์การประเมินผล ประกอบด้วย การประเมินผลของสถาบันฝึกอบรม และคณะกรรมการฝึกอบรมฯ ดังนี้

- 9.1 การประเมินผู้เข้าฝึกอบรม โดยความรับผิดชอบของสถาบันฝึกอบรม จะประกอบด้วย
- 9.1.1 การสอบภาคทฤษฎี โดยใช้คะแนนเฉลี่ยตลอดปี ต้องไม่ต่ำกว่า 60%
- 9.1.2 การสอบภาคปฏิบัติ โดยใช้คะแนนเฉลี่ยตลอดปี ต้องไม่ต่ำกว่า 60% ประกอบด้วย คะแนนจากการปฏิบัติงานตลอดปี การเก็บรายงานผู้ป่วยอย่างน้อย 150 ราย การเขียนหรือนำเสนอรายงานผู้ป่วย และการสอบปฏิบัติกับผู้ป่วยในสถานการณ์จริง
- 9.2 การประเมินผลของคณะกรรมการฝึกอบรมฯ ประกอบด้วย การประเมินภาคทฤษฎี มีรายละเอียดดังนี้ จัดการสอบพร้อมกันทุกสถาบัน เป็นข้อสอบปรนัย ทั้งสิ้น 200 ข้อ กำหนดวันสอบจะแจ้งให้ทราบล่วงหน้าอย่างน้อย 1 เดือน

10. เกณฑ์ผ่านการฝึกอบรม ประกอบด้วย การพิจารณาของสถาบันฝึกอบรมฯ และของคณะกรรมการฝึกอบรมฯ

- 10.1 เกณฑ์การพิจารณาของสถาบันฝึกอบรมฯ
- 10.1.1 ผู้เข้าฝึกอบรมจะต้องมีเวลาปฏิบัติงาน การเขียนรายงาน การเก็บข้อมูลผู้ป่วย ฯลฯ ครบตาม ข้อกำหนดของแต่ละสถาบัน
- 10.1.2 ผู้ที่ผ่านการฝึกอบรมต้องได้คะแนนการประเมินภาคทฤษฎี และภาคปฏิบัติตลอดปีรวมกัน ไม่น้อยกว่า 60%
- 10.2 เกณฑ์การพิจารณาของคณะกรรมการฝึกอบรมฯ
- 10.2.1 ผู้เข้าฝึกอบรม จะต้องสอบผ่านการประเมินภาคทฤษฎี ตามการตัดสินของคณะกรรมการฝึกอบรมฯ (ตัดสินผลโดยการอิงเกณฑ์และหรืออิงกลุ่มแล้วแต่กรณี)
- 10.2.2 ถ้าผู้เข้าฝึกอบรมสอบไม่ผ่านการประเมินภาคทฤษฎีของคณะกรรมการฝึกอบรมฯ จะให้มีการสอบ แก้วตัวใหม่ภายใน 1 สัปดาห์ ถ้ายังไม่ผ่านให้มีสิทธิสอบใหม่อีก 1 ครั้ง ในปีการฝึกอบรมถัดไป

11. การลา

- 11.1 ไม่มีวันลาพักผ่อนประจำปี (vacation)
- 11.2 สถาบันอาจพิจารณาให้ลากิจ และลาป่วยรวมกันได้ไม่เกิน 10 วัน หากขาดโดยไม่ลา หรือ ไม่มีเหตุผล และลาเกินกำหนด มีโทษดังนี้
- ◆ โทษเบา ชดเชยวันทำงานเป็น 3 เท่า
 - ◆ โทษหนัก ชดเชยวันทำงานเป็น 5 เท่า เช่น ขาดวันที่อยู่เวร วันที่ต้องเป็นผู้นำเสนอวิชาการ เป็นต้น

12. การพิจารณาโทษอื่นๆที่ไม่ได้กำหนดไว้ในระเบียบนี้ รวมถึงการยุติการฝึกอบรม ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการฝึกอบรมฯ ของแต่ละสถาบันฝึกอบรม ที่ได้กำหนดไว้

13. ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ประกอบด้วย

- 13.1 ค่าสนับสนุนสถาบันฝึกอบรมคนละ 50,000 บาท (ห้าหมื่นบาท) สถาบันฝึกอบรมฯ เป็นผู้เรียกเก็บ
 13.2 ค่าใช้จ่ายเพื่อการสอบคนละ 1,000 บาท (หนึ่งพันบาท) คณะอนุกรรมการฝึกอบรมฯ เป็นผู้เรียกเก็บ

14. เอกสารประกอบการสมัครเข้าฝึกอบรม

- 14.1 ใบสมัครพร้อมรูปถ่ายขนาด 2 นิ้ว
 14.2 เอกสารแสดงคุณสมบัติในข้อ 6.1 คือ
- ◆ สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ สาขาการพยาบาล หรือ การพยาบาลและผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง
 - ◆ สำเนาใบประกาศนียบัตร หรือ ปริญญาบัตร
 - ◆ สำเนาใบรายงานผลการศึกษาลอตหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต
 - ◆ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน
 - ◆ ใบรับรองแพทย์ ออกโดยโรงพยาบาล
- 14.3 ใบรับรองความประพฤติ และแสดงความจำนงส่งเข้าฝึกอบรมของผู้อำนวยการโรงพยาบาลหรือหัวหน้าหน่วยงานต้นสังกัด

ds

ลงชื่อ

(แพทย์หญิงอักษร พูลนิตพร)

ประธานคณะกรรมการสนับสนุนและพัฒนามาตรฐานการฝึกอบรมวิสัญญีพยาบาล

ประกาศไว้ ณ วันที่ 10 เดือน มกราคม พ.ศ. 2566

ให้ถือปฏิบัติตั้งแต่ปี 2566 เป็นต้นไป

ศาสตราจารย์ นายแพทย์ รื่น เรือง สีสานุกรม

ลงชื่อ

(ศาสตราจารย์ นายแพทย์ รื่น เรือง สีสานุกรม)

ประธานราชวิทยาลัยวิสัญญีแพทย์แห่งประเทศไทย



ใบสมัครคัดเลือก

เพื่อเข้าฝึกอบรมวิสัญญีพยาบาลระยะเวลา 1 ปี ประจำปี

ของ

ราชวิทยาลัยวิสัญญีแพทย์แห่งประเทศไทยร่วมกับกระทรวงสาธารณสุข

ติดรูปถ่าย ขนาด
2 นิ้ว

โปรดกรอกใบสมัครด้วยตัวบรรจง และกรอกข้อมูลให้ครบถ้วนทั้ง 2 หน้าทุกชุดที่ต้องส่ง (2 ชุด)

1. ชื่อ-สกุล..... อายุ..... ปี
เลขประจำตัวบัตรประชาชน

สถานะการบรรจุ () ข้าราชการ () ลูกจ้างชั่วคราว () พนักงาน.....() อื่น ๆ โปรดระบุ.....

2. ชื่อโรงพยาบาล..... จังหวัด.....

3. สัญชาติ..... ศาสนา..... เกิดวันที่..... เดือน..... พ.ศ.....

4. ที่อยู่ติดต่อสะดวก.....

โทรศัพท์มือถือหมายเลขที่ติดต่อสะดวก..... ที่อยู่ E-mail:

5. สถานภาพ () โสด () สมรส

6. ประวัติการศึกษาที่แสดงว่าเป็น พยาบาลวิชาชีพ (ส่งสำเนาวุฒิการศึกษาแนบมาด้วย)
เลขที่ใบประกอบวิชาชีพ.....

ได้รับประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต..... พ.ศ.....

สมัครเข้ารับการฝึกอบรมนี้ เป็นครั้งแรก () ใช่ () ไม่ใช่ สมัครหรือลาออกระหว่างเรียน ในปี.....

7. รายชื่อสถาบันฝึกอบรมวิสัญญีพยาบาล

- | | |
|--|--|
| 1. คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล | 10. คณะแพทยศาสตร์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ |
| 2. คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี | 11. โรงพยาบาลมหาราชนครราชสีมา |
| 3. โรงพยาบาลราชวิถี | 12. โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ |
| 4. โรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า | 13. โรงพยาบาลหาดใหญ่ (งต) |
| 5. โรงพยาบาลชลบุรี | 14. โรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช |
| 6. คณะแพทยศาสตร์มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ | 15. โรงพยาบาลนครพิงค์ |
| 7. คณะแพทยศาสตร์มหาวิทยาลัยขอนแก่น | 16. โรงพยาบาลนครปฐม |
| 8. โรงพยาบาลขอนแก่น | 17. โรงพยาบาลอุดรธานี |
| 9. โรงพยาบาลพุทธชินราช | 18. โรงพยาบาลสวรรค์ประชารักษ์ |

8. สถาบันที่ต้องการสมัครเข้ารับการอบรมวิสัญญี (เรียงลำดับตามความต้องการก่อนหลัง)
ลำดับที่ 1..... ลำดับที่ 2.....

ลำดับที่ 3.....

ให้เลือกไว้ 3 ลำดับ กรณีสถาบันที่เลือกเต็มแล้ว

- ให้คณะอนุกรรมการฯเป็นผู้จัดสรรสถาบันฝึกฯให้
- ขอสิทธิการเรียนในปีนี้

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความตามที่ข้าพเจ้าแจ้งในใบสมัครข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ
ยื่นใบสมัครวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

(ลงชื่อ).....ผู้สมัคร
(.....)

ข้อมูลประกอบการคัดเลือกเข้าฝึกอบรมวิสัญญีพยาบาล

ชื่อโรงพยาบาล จังหวัด.....

สถานะของรพ. A S M1 M2 F อื่น ๆ (ระบุ) จำนวน.....เตียง

ข้อมูล	รายละเอียดที่ต้องการ	จำนวน
จำนวนผู้ป่วยที่มารับ บริการทางวิสัญญีทั้งหมด	ข้อมูลปีงบประมาณ 2565 (1 ตุลาคม 2564 – 30 กันยายน 2565) (โดยจำนวนต้องเท่ากับจำนวนผู้ป่วยรวมข้อ 1-4)	ราย/ปี
1. GA	ทำ GA อย่างเดียว หรือ GA ร่วมกับ technique อื่น เช่น GA ร่วมกับ SB หรือ GA ร่วมกับ PNB	ราย/ปี
	Total Anesthesia time (ถ้ามีข้อมูล)	ชั่วโมง/ปี
2. RA	ทำ SB หรือ EB อย่างเดียว หรือทำ SB หรือ EB ร่วมกับ PNB	ราย/ปี
	Total Anesthesia time (ถ้ามีข้อมูล)	ชั่วโมง/ปี
3. PNB	นับเฉพาะผู้ป่วยที่ได้รับการทำ PNB เช่น BPB อย่างเดียว (ไม่ได้ทำ GA หรือ RA)	ราย/ปี
	Total Anesthesia time (ถ้ามีข้อมูล)	ชั่วโมง/ปี
4. MAC	นับเฉพาะผู้ป่วยที่ได้รับการทำ MAC อย่างเดียว	ราย
	Total Anesthesia time (ถ้ามีข้อมูล)	ชั่วโมง/ปี
ข้อมูล ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566		
จำนวนห้องผ่าตัดที่เปิดใช้ ขณะนี้	จำนวนห้องผ่าตัดทั้งหมด	ห้อง
	นับเฉพาะห้องที่มีการใช้งานมากกว่า 4 ชม.ต่อวัน	ห้อง
	มีโครงการจะเปิดห้องผ่าตัดเพิ่มอีก ใน ปี พ.ศ.....	ห้อง
จำนวนวิสัญญีแพทย์ที่ ปฏิบัติงานจริงขณะนี้	นับเฉพาะที่อยู่ในรพ.และปฏิบัติงานส่วนใหญ่ด้านวิสัญญี (ไม่นับผู้ที่อยู่ระหว่างการฝึกอบรม)	คน
จำนวนวิสัญญีพยาบาลที่ ปฏิบัติงานจริงขณะนี้	จำนวนวิสัญญีพยาบาลที่ปฏิบัติงานด้านวิสัญญีทั้งหมด (ไม่นับผู้ที่อยู่ระหว่างการฝึกอบรม)	คน
	จำนวนวิสัญญีพยาบาลที่ไม่ได้ปฏิบัติงานด้านวิสัญญีแล้วหรือ ปฏิบัติงานด้านวิสัญญีน้อยกว่า 2 วันต่อสัปดาห์	คน
	จำนวนวิสัญญีพยาบาลที่จะเกษียณอายุราชการภายใน 3 ปี (2566-2568)	คน

หมายเหตุ Total Anesthesia time หมายถึงเวลาทั้งหมดของแต่ละ technique นับตั้งแต่เวลาที่ผู้ป่วยอยู่ในห้อง
ผ่าตัดจนถึงย้ายผู้ป่วยออกจากห้องผ่าตัด ไม่นับรวมเวลาพักฟื้น

โรงพยาบาลที่มีศักยภาพเหนือกว่าที่ใกล้ที่สุด ได้แก่

โรงพยาบาล.....ระยะทางประมาณ.....กิโลเมตร

จำนวนแพทย์ที่ทำผ่าตัดในโรงพยาบาล

ลงชื่อ

.....)

ตำแหน่ง.....

(ผู้ให้ข้อมูล)

